

INFORMAZIONI SULLE LOTTE AZIENDALI
NELLA PROVINCIA DI PESARO

Il Comitato Direttivo Prov.le della F.I.L.L.E.A. nella riunione del 17 Maggio 1963, dopo aver espresso un giudizio positivo sui risultati elettorali del 28 Aprile, che ha segnato anche nella nostra Provincia uno spostamento a sinistra, ha soprattutto tracciato la linea rivendicativa per ogni categoria onde mettere in movimento i lavoratori per conquistare migliori condizioni di vita e di lavoro.

Su questa falsa riga si sono mossi subito i lavoratori laterizi, i lavoratori dei manufatti, i lavoratori del legno e degli edili, conquistando i seguenti accordi:

LATERIZI

Fornace Serani R.D.B.

- premio di produzione a tutto il personale (65 operai) da £. 3.000 a £. 9.000 non riassorbibili
- premio agli addetti alla manovra dei carrelli semoventi a forca(steinboch) £. 27 orarie n. 8 operai
- premio ai fuochisti £. 3.000 n. 4 operai
- passaggio di qualifica di operai qualificati addetti all'avvicinamento materiale per confezione pacchi - n. 8 operai
- trattenuta delle quote, con delega;

Inoltre è stato ottenuto un contributo contrattuale di £. 1.500 per ogni dipendente (tutto alla C.G.I.L.).

Fornace Solazzi

- premio di produzione a tutto il personale da £. 3.000 a £. 10.000- n.80 operai di cui £. 3.000 riassorbibili con il nuovo contratto
- premio ai fuochisti £. 5.000 - n. 4
- abolizione del manovale comune e della terza categoria della donna - n.1
- trattenuta delle quote con delega

... dipendente di cui £.100.000

- contributo contrattuale di £. 2.000 per ogni dipendente alla F.I.L.L.E.A e £. 60.000 alla C.I.S.L.

Fornace P.I.C.A.

raccomanda a tutto il personale n. 200 operai - da £. 4.000 a £. 8.000

catori dei forni a tunnel n. 8 operai, da un minimo di £. 6.000 a un massimo di £. 17.000

- premio mensile ai fuochisti di £. 5.000 n. 8 operai
- premio mensile agli autisti da £. 7.000 a £. 11.000 - n. 14 operai
- abolizione manovale comune n. 50 operai
- abolizione 3^a categoria donna - n. 30 donne
- trattenuta delle quote sindacali e libertà di riunioni all'azienda.

Fornace Pierfederici & Gasperini - Orciano-M. Labbate

- premio mensile a tutto il personale n. 125 operai da £. 3.000 a £. 9.000 non riassorbibile
- abolizione manovale comune e 3^a categoria donna - n. 30 operai

Proseguono le trattative per i cariolanti e autisti

Contributo contrattuale di £. 2.000 per ogni dipendente, 50% C.G.I.L.
50% C.I.S.L.

Fornace Volponi di Urbino

- premio mensile da £. 3.000 a £. 8.000 non riassorbibile - n. 65 operai
- premio agli autisti di £. 3.000 - n. 6 operai
- premio ai fuochisti £. 3.000 - n. 3 operai
- premio ai cariolanti £. 3.000 - n. 16 operai
- passaggio di qualifica a 8 operai.

Fornace Cellini di Urbania

- premio mensile di £. 5.000 di cui £. 3.000 mensili arretrati dal 1.7.62 - n. 60 operai
- premio agli autisti £. 3.000 n. 5 operai
- premio ai fuochisti £. 3.000 n. 3 operai
- premio ai cariolanti £. 3.000 - n. 16 operai

Fornace di Ponte Murello

- premio mensile a tutti i dipendenti di £. 8.500 - non esisteva alcun premio - n. 65 operai
- abolizione manovale comune - n. 42 operai
- passaggio di qualifica ai cariolanti n. 18 operai
- trattenuta quote sindacali con delega

Report on the results of the work done during the year 1900.

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

The work done during the year 1900 has been of a very satisfactory nature.

The results of the work done during the year 1900 are as follows:

- contributo contrattuale di £. 2.000 per ogni dipendente: £. 85.000 alla C.G.I.L. e £. 50.000 alla C.I.S.L.

Piccola Industria Laterizi

- premio mensile di £. 8.500 a tutti i dipendenti n. 27 operai
- abolizione del manovale comune n. 10 operai
- passaggio di qualifica ai cariolanti n. 8 operai
- trattenuta quote sindacali con delega
- contributo contrattuale di £. 1.500 per ogni operaio, tutto alla CGIL.

Fornace Gasperini Tavullia - n. 60 operai

- aumento del 15% a tutto il personale - non riassorbibile

Fornace Badioli Fanano - n. 30 operai

- aumento del 15% - non riassorbibile

Fornace Badioli Cattabrighe

- aumento del 15% - riassorbibile con il nuovo contratto - 45 operai

Fornace S.Michele al Fiume

- premio mensile da £. 3.000 a £. 9.000 non riassorbibile - n. 65 operai
- premio agli autisti di £. 3.000 - n. 6 operai
- premio ai cariolanti di £. 3.000 n. 16 operai
- abolizione manovale comune n. 14 operai
- contributo contrattuale di £. 2.000 per ogni operaio.

SETTORE MANUFATTI IN CEMENTO

Ditta S.I.C.A.P. - n. 2 Cantieri Pesaro e Fossombrone per un totale di
80 operai

- ottenuto un aumento di paga di £. 40 orarie extra tabellari
- abolizione manovale comune dopo 3 mesi di servizio con la Ditta 25 op.
- trattenuta delle quote sindacali con delega.

Ditta S.I.M.C.A. di Urbino - n. 35 operai

- ottenuto un aumento di paga di £. 40 orarie extra tabellari
- abolizione del manovale comune - n. 14 operai
- trattenuta quote sindacali.

S.C.A.C. di Fano - n. 135 operai

- rinnovato premio di produzione da un minimo di £. 3.000 a un massimo di £. 11.000 mensili
- passaggio di qualifica n. 58 operai
- trattenuta contributi sindacali con delega
- prosegue la lotta per il passaggio di qualifica di altri 38 operai e per l'istituzione dell'indennità di mensa a £. 125 giornaliero.

LEGNO

Ditta Salucci di Fano - n. 17 operai

- premio di £. 7.000 mensili
- passaggio di qualifica n. 9 operai
- trattenuta delle quote sindacali.

Ditta Gallerini di Fano - n. 38 operai

- aumento delle paghe di £. 30 all'ora
- passaggio di qualifica n. 10 operai
- trattenuta delle quote sindacali

Ditta Fratelli Carlo di Fano - n. 23 operai

- previsione delle qualifiche n. 17 operai

Ditta Fastiggi di Pesaro - n. 130 operai

- ottenuto premio di £. 70.000 annue per ogni dipendente
- abolizione manovale comune n. 40 operai
- abolizione apprendistato n. 25 operai
- trattenuta delle quote sindacali con delega
- riunioni all'interno dell'azienda
- maggiorazione delle paghe a tutti i dipendenti, da un minimo di £. 150 giornaliero ad un massimo di £. 300 giornaliero
- stanziamento di £. 500.000 per costituzione di una mutua aziendale.

Ditta Giusti di Pesaro - n. 40 operai

- premio mensile a tutti i dipendenti di £. 4.000
- arretrato di una tantum di £. 20.000 a tutti gli operai
- trattenuta delle quote sindacali con delega
- riunioni all'interno della fabbrica.

... ..
... ..
... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

Ditta Fulgini di Pesaro - n. 20 operai

- aumento della paga a tutti di £. 10 orarie
- arretrato una tantum di £. 14.000 per tutti i dipendenti
- trattenuta delle quote con delega
- riunioni all'interno della fabbrica.

Ditta Paolini & Tamburini di Pesaro - n. 20 operai

- arretrato una tantum di £. 15.000 per ogni dipendente
- premio mensile a n. 10 operai di £. 4.000
- trattenuta quote con delega e riunioni all'interno della fabbrica.

Ditta Mosca di Pesaro - n. 19 operai

- aumento della paga di £. 25 orarie
- trattenuta delle quote con delega

Ditta Fazi di Pesaro - n. 20 operai

- aumento delle paghe di £. 20 orarie per tutti gli operai
- arretrato di una tantum di £. 15.000
- trattenuta quote sindacali

Ditta Urbinati di Pesaro - n. 40 operai

- premio a tutti di £. 4.000 mensili
- trattenuta delle quote con delega

Inoltre per il settore del legno abbiamo rinnovato il contratto Provinciale Integrativo che prevede:

- indennità giornaliera di mensa £. 125
- due tute all'anno, oppure £. 7.000
- arretrato a tutti i dipendenti in forza il 6 giugno 1963 di £. 8.000 di cui £. 1.000 in assegno circolare che i lavoratori verseranno al Sindacato quale contributo contrattuale.

In conclusione questi accordi hanno dato i seguenti risultati:

- 1°) - accordi raggiunti n. 25 per un totale di n. 1505 dipendenti, ottenendo in più £. 81 milioni all'anno;
- 2°) - abolizione manovali comuni n. 388 per un totale di 13 milioni all'anno;

1. The first part of the report is devoted to a general survey of the situation in the country.

2. The second part of the report is devoted to a detailed analysis of the economic situation.

3. The third part of the report is devoted to a detailed analysis of the social situation.

4. The fourth part of the report is devoted to a detailed analysis of the political situation.

5. The fifth part of the report is devoted to a detailed analysis of the cultural situation.

6. The sixth part of the report is devoted to a detailed analysis of the scientific situation.

7. The seventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the educational situation.

8. The eighth part of the report is devoted to a detailed analysis of the health situation.

9. The ninth part of the report is devoted to a detailed analysis of the sports situation.

10. The tenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the environmental situation.

11. The eleventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the international situation.

12. The twelfth part of the report is devoted to a detailed analysis of the future prospects.

13. The thirteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the conclusions.

14. The fourteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the recommendations.

15. The fifteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the annexes.

16. The sixteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the bibliography.

17. The seventeenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the index.

18. The eighteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the appendices.

19. The nineteenth part of the report is devoted to a detailed analysis of the maps.

20. The twentieth part of the report is devoted to a detailed analysis of the tables.

21. The twenty-first part of the report is devoted to a detailed analysis of the figures.

22. The twenty-second part of the report is devoted to a detailed analysis of the photographs.

23. The twenty-third part of the report is devoted to a detailed analysis of the diagrams.

24. The twenty-fourth part of the report is devoted to a detailed analysis of the charts.

25. The twenty-fifth part of the report is devoted to a detailed analysis of the graphs.

26. The twenty-sixth part of the report is devoted to a detailed analysis of the tables.

27. The twenty-seventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the figures.

28. The twenty-eighth part of the report is devoted to a detailed analysis of the photographs.

29. The twenty-ninth part of the report is devoted to a detailed analysis of the diagrams.

30. The thirtieth part of the report is devoted to a detailed analysis of the charts.

31. The thirty-first part of the report is devoted to a detailed analysis of the graphs.

32. The thirty-second part of the report is devoted to a detailed analysis of the tables.

33. The thirty-third part of the report is devoted to a detailed analysis of the figures.

34. The thirty-fourth part of the report is devoted to a detailed analysis of the photographs.

35. The thirty-fifth part of the report is devoted to a detailed analysis of the diagrams.

36. The thirty-sixth part of the report is devoted to a detailed analysis of the charts.

37. The thirty-seventh part of the report is devoted to a detailed analysis of the graphs.

- 3°) - premi a singoli lavoratori n. 182 per un totale di 15 milioni all'anno;
- 4°) - fabbriche ove si effettua la trattenuta delle quote sindacali n. 17 per un totale di n. 1031 operai;
- 5°) - abolizione apprendisti n. 25 lavoratori;
- 6°) - diritto di riunioni nelle aziende n. 6
- 7°) - contributo contrattuale quale arretrato n. 6 aziende per un importo di £. 829.000 di cui £. 315.000 alla C.I.S.L.

La U.I.L. non ha partecipato in nessun accordo, mentre la C.I.S.L. è stata presente in n. 7 fabbriche.

In n. 3 fabbriche il premio mensile è stato collegato al rendimento del lavoro.

- - - - -

10 -
11 -

12 -
13 -

14 -
15 -

16 -
17 -

18 -
19 -

20 -
21 -

Per portare a termine gli accordi abbiamo dovuto fare i seguenti scioperi:

S.I.C.A.P. Cantiere di Calmazzo n. 40 operaie - 9 giorni di sciopero

S.I.C.A.P. Cantiere di Pesaro n. 40 operai - 5 giorni di sciopero

S.I.M.C.A. Cantiere di Canavaccio n. 38 operai - 2 giorni di sciopero

S.C.A.C. di Fano n. 143 operai - 9 giorni di sciopero

Fornace M.Labbate n. 38 operai - 4 giorni di sciopero

Fornace Solazzi di Fano n. 90 operai - 2 giorni di sciopero

Inoltre in tutte le altre aziende era stato proclamato lo sciopero e disdettato solo ~~xxxxxxx~~ all'ultimo momento perchè si è trattato.

- - - - -

