

## CASSA DI RISPARMIO DI FANO

### COMUNICAZIONE AL PERSONALE

E' a tutti noto che la nostra Banca ha in questi ultimi anni conseguito lusinghiero sviluppo in tutti i settori di attività - raccolta, impieghi, servizi, grado di patrimonializzazione, con percentuali di accrescimento tra le più elevate nel sistema delle Casse di Risparmio; parallelamente si é provveduto a notevole ampliamento degli organici, pressoché triplicati nel volgere di otto anni (da 118 a 281 persone con 200 assunzioni nel ruolo credito); tutte le strutture dell'Istituto - stabilimenti, macchinari, arredi - sono state rinnovate e presto potremo fruire dei locali di Palazzo Bambini finalmente in fase di allestimento.

Tutto ciò si é realizzato per volontà degli organi amministrativi e dirigenziali, con il determinante concorso del personale direttivo e la fattiva collaborazione dei quadri impiegatizi e subalterni.

Nel convincimento che il futuro delle banche si giuocherà sul grado di efficienza che ognuna riuscirà a darsi, é stato varato un vasto programma di verifiche ed interventi al fine di potenziare al massimo l'efficienza in senso lato del nostro Istituto, fruendo anche della consulenza di società specializzate, così come fatto in passato con risultati ampiamente soddisfacenti.

Va da se che l'efficienza di una impresa, specie di servizi come la banca, si realizza anche e soprattutto attraverso la valorizzazione e professionalizzazione del personale, cui tende buona parte degli interventi varati.

Pertanto il personale nulla ha da rammaricarsi per le decisioni prese e per quanto verrà attuato; anzi, le possibilità di affermazione, proprio in virtù della rapida crescita del nostro

./...

Istituto che dispone di personale giovane per oltre i due terzi dell'organico, saranno certamente accresciute rispetto al già soddisfacente passato da tutti verificabile.

Occorre però sempre aver ben presente i rispettivi ruoli e responsabilità .

All'amministrazione spetta la funzione di indirizzo e di definizione dei programmi, con la conseguente individuazione e scelta delle risorse tempo per tempo ritenute opportune e necessarie al conseguimento degli obiettivi.

L'amministrazione é determinata all'attuazione dei programmi fissati, ritenuti necessari per il progresso della nostra banca; auspica e raccomanda, se ve ne fosse bisogno, che tutte le strutture dell'Istituto facciano la parte che loro compete.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Fano, 7 Dicembre 1987