



CR Fano: un'isola felice per le donne!

Le donne della CR Fano che vivono in prima persona le disparità di trattamento all'interno del loro ambiente di lavoro, sentono l'esigenza di fare alcune considerazioni in merito a questo problema.

L'istituzione dei concorsi è stato il mezzo che ha permesso ~~alle~~ ^{alle} donne di avere un posto in banca. ~~Suffetti~~ Negli ultimi dieci anni si è avuto un notevole ingresso di donne, anche nel nostro Istituto. ~~Ma~~ ^{però} ciò non ha portato un cambiamento per quello che riguarda l'assunzione di ruoli di responsabilità (all'interno dell'organigramma aziendale) poiché professionalità e carriera sono rimasti privilegi maschili.

Da giovane età lavorativa del personale femminile, ~~addotte~~ dal nostro direttore per giustificare le mancanze di donne tra quadri e funzionari è ~~parzialmente~~ ^{più di parzialmente} ~~fattizia~~ ^{fattizia}, poiché queste riguardano nella stessa misura uomini e donne. Suffetti anche nel periodo in cui le assunzioni di uomini e donne sono state omogenee si rilevano discriminazioni nell'attribuzione delle mansioni e di carriera.

1844

1844

1844

1844



Un esempio emblematico:

Il direttore ci deve spiegare ad esempio come mai fra gli assunti del periodo 1980-83 in cui il numero delle donne e uomini si eguagliava (36 donne, 36 uomini), le donne sono rimaste nei gradini più bassi, ^{le donne sono rimaste nei gradini più bassi, le donne sono rimaste nei gradini più bassi} (5 vice capo ufficio - 28 capo reparto - 3 imp. grado IV) ^{mentre per quanto riguarda} gli uomini (3 capo uff., 11 vice capo ufficio - 18 capo reparto - 4 imp. grado IV) quasi il 40% ^{di questi} ha ricevuto incrementi di carriera ^{per merito} superiori a quello automatico.

La discriminazione è più che evidente e non potrà essere invertita nemmeno per il futuro finché le donne venano edificate (come sta accadendo da sempre alla CR Fano) in prevalenza e mansioni ^{considerate} più dequalificate: (sportello, conti correnti, depositi, cassa) e differenza della maggioranza degli uomini che vengono ^{assegnati} a mansioni con carattere decisionale e concettuale.

Per rendersi conto di questo ^{vero} ^{per le} ^{donne} ^{e negli uffici della} ^{direzione generale} ^{dove} è sufficiente entrare nelle varie Agenzie il Titolare è uomo, il Vice Titolare è uomo, eventuali figure intermedie uomini ed il personale operativo è donna.

Sono queste le stesse opportunità date agli uomini e donne ai fini della qualificazione professionale.

~~Parish of St. John the Evangelist~~

~~St. John~~

~~Parish of St. John the Evangelist~~

~~Parish of St. John the Evangelist~~

~~Parish of St. John the Evangelist~~